

Intervju med:

Markus Brink, vd, Erlandsson Bygg

Erlandsson Bygg är ett byggföretag med 1300 anställda runt om i Sverige. **Sedan 2017 driver de tillsammans med Kungsbacka kommun och Eksta Bostads AB ett lokalt jobbspår** där åtta nyanlända studerar lärande bygg. Målet för Erlandsson Bygg är att starta lokala jobbspår i flera kommuner i Sverige.

;

Vi väcker en dimension till och vi knyter samman laget. Helt plötsligt har vi personer som inte bara bygger hus, de bygger samhället också.”



Foto: Erlandsson Bygg

Varför har Erlandsson Bygg inlett samarbete kring jobbspår?

Av två skäl, vi såg att vi kommer att sakna arbetskraft framgent och samtidigt är Erlandsson ett värderingsstyrt bolag. Vi jobbar nära våra värderingar och det knyter samman personalen med bolaget. Vi ser att vi minskar risken att tappa personal eftersom medarbetare söker sig till arbetsgivare som gör mer. Om du bara konkurrerar med lön så kan du alltid tappa personal för det finns de som kan betala mer, men det här arbetet håller kvar vår personal. Det stärker bolaget.

Hur har ni jobbat med de nyanländas svenskakunskaper?

Arbetsmiljön i byggbranschen kräver att vi förstår varandra, vilket har gjort att vi måste vara väldigt delaktiga i den delen av utbildningen. Det upplägg vi har med arbetsplatsförlagd utbildning på 70 procent och 30 procent på skolan gör att eleverna tar till sig språket snabbare. De fångar upp oklarheterna under veckan och noterar. Vi skickar sedan in det till skolan och de tar upp frågorna under lektionstid. Så får eleverna ha diskussioner om saker de faktiskt upplever, det gör att det blir så mycket mer konkret för dem.

Vad är de mest positiva resultaten med ert jobbspår?

Att det går mycket lättare än vad vi trodde. Vi trodde att det skulle vara svårare och att vi inte skulle klara budgeten för projektet. Eleverna producerar bättre än vad vi väntat och det täcker upp de kostnaderna vi ser idag. För oss innebär det ingen risk.

Arbetet med jobbspår har också lett till är att jag fått upp ögonen för det stöd man kan få. Jag har helt ärligt inte sett nyttan av att gå via Arbetsförmedlingen för att hitta medarbete innan det här. Men helt plötsligt har jag sett vad Arbetsförmedlingen kan stötta oss med och vilket stöd man kan man ge till de här personerna.

Byggbranschen anses ju svår för nya grupper att ta sig in i. Vad mötte ni för reaktioner inledningsvis?

Första frågan som vi stötte på var **vad säger facket?** Men facket har inga problem med lokala jobbspår eftersom det är en utbildning och sedan går man vidare och blir lärling.

Hur har arbetet med jobbspår förändrat era arbetsplatser?

Vi väcker en dimension till och vi knyter samman laget. Helt plötsligt har vi personer som inte bara bygger hus, de bygger samhället också. Man har en helt annan känsla i hjärtat än vad man har när vi bara bygger hus.